٢٧ يناير ٢٠٢١

١٠:٣٠ صباحاً (توقيت غرينتش +٣) بتوقيت الكويت | ويبنار لمدة ساعة



BEE READY FOR DIGITAL BUSINESS TRANSFORMATION™

كن جاهزًا للتحول الرقمي في عالم الأعمال

فهم التحول الرقمي للأعمال

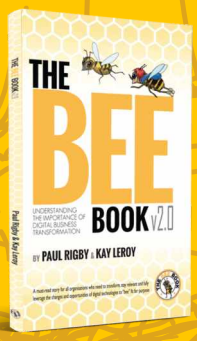


پول ريجبي

المؤسس لـ PaulRigby.Biz، والمؤلف

المشارك لكتابيين النحل

بناء على



Developed and Organized by

VIGOR ENTERPRISES VDLH

ENDLESS BUSINESS ...

نبذة عامة



يتمحور Bee Ready for Digital Business Transformation™ حول التحول الذي تسببه التكنولوجيا. وبشكل أكثر دقة، فتركيز المؤسسة على فهم التحولات الرقمية للأعمال بشكل أساسي وكيفيك الازدهار في ظروف عالمية تتسم بالاضطراب والتخبط.

يمدك الويبنار بالاستراتيجية اللازمة لتحول عملك ليتسق اتساقًا مناسبًا أغراض عالم مختلف تمامًا عما كان عليه. لا تدور هذه المحاضرة الإلكترونية حول التكنولوجيا، وإنما يتعلق الأمر بالقيادة والتغيير والتحول ونماذج الأعمال وكذلك الأشخاص. تهدف هذه المحاضرة إلى طرح طرق مختلفة ومبتكرة لمزاولة الأعمال التجارية وذلك عن طريق استثمار وتطويع وسائل التكنولوجيا الحديثة لتمكين المؤسسات من الحفاظ على ميزة تنافسية. إن النجاح في الماضي لا يضمن نجاحًا مستقبليًا، والشركات والمؤسسات التي لا تغتنم هذه الفرص السانحة في أنشطتهم التجارية، فإن منافسيهم سيفعلون ذلك بكل تأكيد .

سيعينك هذا الويبنار على بناء جسور بين واقعك الحالي وخطتك المأمولة على المدى البعيد. كما أنها ستوفر لك أفكارًا عملية لتجعل من عملك متماشيًا مع عالم مغاير تمامًا عن ماضيه.

اهداف الويبنار

- ما التحول الرقمي وما الفائدة من وراءه؟
- استيعاب التغييرات المؤسسية المطلوبة لتسخير قوة التكنولوجيا لصالح عملك.
- فهم ما يعنيه الاضطراب الرقمي لعملك.
- طريقة التأقلم مع نمط عالم رقمي سريع التغير، وقد يشتمل ذلك على تغيير الثقافة لتصبح أكثر مرونة وتحملًا للمخاطر وتتسم باقتحام التجارب الجديدة.
- تعلم ممارسة الأعمال التجريبية بسبل مختلفة باستخدام نماذج أعمال مختلفة.
- طرق تكييف تنمية المهارات الفردية والمؤسسية لتتسق مع متطلبات عالم سريع التغير.
- إدراك أنه لا يمكن العودة إلى ما قبل العالم الرقمي، وإدراك الآثار المترتبة على ذلك.
- الوضوح التام أن التحول الرقمي للأعمال (DBT) ليست مجرد وظيفة رقمية.
- اكتشف كيف يغير التحول الرقمي للأعمال (DBT) طريقة عمل المؤسسات.
- فهم الآثار المترتبة على المؤسسات عبر التغير الهائل في سرعة وحجم التكنولوجيا.
- استكشاف الآثار الرقمية المنعكسة على القيادة والمهارات والقدرات.
- التأثير المتزايد وأهمية العمل الجماعي من الفرق متعددة الوظائف على التحول الرقمي للأعمال .(DBT)
- توفير أسس توجيهية لمساعدة القادة على النجاح في تنفيذ التحول الرقمي للأعمال.(DBT)
- كيفية الحفاظ على استمرارية الأعمال التجارية الحالية مع التجهيز والاستعداد في ذات الوقت للمستقبل الرقمي.
- فهم الفرق بين التحول الرقمي والعمل الرقمي.
- وضوح الفكرة المتعلقة باستحالة العودة لما قبل العالم الرقمي. تؤثر الرقمنة على جميع البشر أينما كانوا في كل أمر يفعلونه

المحاور الرئيسية

- المقدمة - تهيئة المشهد
- الفرق بين التغيير والتحول
- ما هو التحول الرقمي للأعمال (DBT)؟
- فهم جوهر ما نتعامل معه
- وظيفة من هذه؟
- كيف يمكننا قياس ذلك؟
- ما الهدف المرجو؟

الويبنار موجه الى

كبار القادة، المديرون الذين يلونهم وكذلك الأشخاص الذين ترفع إليهم التقارير المباشرة. في الواقع، ينبغي على أكبر عدد ممكن من موظفي الشركات والمؤسسات أن يحضروا، لأنه كلما ازداد عدد الأشخاص الذين انضموا إلى قطار التغيير، كلما أصبح التغير أيسرًا. سيستفيد جميع الموظفين داخل الشركات والمؤسسات من هذه المحاضرة.



پول ريجبي

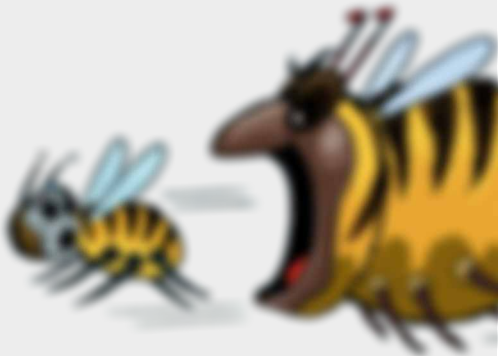
المؤسس لـ PaulRigby.Biz، والمؤلف المشارك لكتابيين النحل

المؤسس لـ PaulRigby.Biz، والمؤلف المشارك للكتابين: The Bee Book/ The Bee Book v 2.0 كتاب النحل: مساعدة الناس على التغيير والابتكار والمشاركة والقيادة والتحويل.

يقدم پول محاضرات رئيسية في العديد من مؤتمرات الصناعات العالمية المختلفة، وهو مستشار للعديد من العملاء في شتى التخصصات حيث يسهم بشكل مطرد في تغيير الشركات والمؤسسات وغرس بذور الابتكار والقيادة والتحول الرقمي وجهود إشراك الموظفين. لدى پول معرفة راسخة بالأعمال التجارية وما يلزم من المهارات لقيادة الأعمال الناجحة في أوقات التغيير والتنوع الحرجة. يمتاز پول كذلك بطاقة وشغف لا يمكن تصديقهما، ولديه قدرة رائعة على ترجمة خبرته العلمية إلى عالم الأعمال. لقد استلهم من تجربته الشخصية كيفية تغيير الأعمال.

يعقد پول العديد من ورش العمل في أكثر من ٢٠ دولة في العام الواحد. وقد اعتمد كمستشار رئيسي مؤهل لـ Leading Innovation™ Workshop، استنادًا إلى أعمال فيجاي جوفيندراجان وكرس تريمبل من كلية تاك للأعمال في دارتموث. وهو معتمد كذلك من قبل Leading™ Bold Change، استنادًا على أعمال الأستاذ جون كوتر بجامعة هارفارد، وكذلك Leading Positive Results™، استنادًا على أعمال شون أكور المدير التنفيذي لشركة جود ثينك. ويعد پول كذلك رائدًا وخبيرًا عالميًا في مجال الإمكانات البشرية، وبرنامج Learn to Lead ™ وهو برنامج من خمسة أيام للقادة الواعدين، ويدير كذلك ورشة عمل Drive ™ وهي ورشة تفاعلية متميزة تعتمد على نظريات دان إتش بينك في إشراك الموظفين وتحفيزهم.

ينحصر تركيز پول الأساسي في هذه الأيام على كتاب النحل ، وهو يستخدم هذه المجموعة لضمان وجود لغة مشتركة ومواضيع متشابكة في جميع التخصصات التي يحاضر فيها. تشترك مجموعة كتب هذه أرضية واحدة معتمدة على نموذج النحل. وتشتمل على كتب كن متفاعلًا، كن متأهبًا للتغيير، كن مبتكرًا، كن قائدًا عظيمًا، وكن مستعدًا لتحول الأعمال. لقد قدم پول مجموعة ورش النحل في أكثر من ٥٠ دولة لآلاف مؤلفة من الأشخاص.





BEE READY FOR DIGITAL BUSINESS TRANSFORMATION™

كن جاهزًا للتحول الرقمي في عالم الأعمال

فهم التحول الرقمي للأعمال

Developed and Organized by

VIGOR ENTERPRISE VDLH

ENDLESS BUSINESS ...

عن

فيجور انتربرايز و منصة فيجور للتعلم الإلكتروني

مؤسسة فيجور انتربرايز هي كيان تجاري و الشركة الأم التي تعمل على إدارة الشركات الخمس التابعة لها. من خلال هذة الشركات الخمس ، تقدم خدمات تتعلق بوظائف مختلفة مثل الموارد البشرية والتسويق والمبيعات وإدارة الأحداث والهندسة والتمويل والتجارة الإلكترونية وتكنولوجيا المعلومات.

منصة فيجور للتعلم الإلكتروني هى منصة رقمية تساعد المؤسسات على مواصلة رحلات التعلم لموظفيها من خلال توفير حلول التعلم اللازمة لإتقان المعارف والمهارات المختلفة لتحقيق أداء أفضل من خلال العديد من الموضوعات المتطورة والمهمة.

للتسجيل والاستفسار

+965 553 18844

+965 2221 9073

contact@vigorenterprise.com

للمزيد من المعلومات

www.vigorenterprise.com

@vigorenterprise @Vigorenterprise

@Vigorenterprise @Vigorevents

/company/vigor-enterprise

مواقع مكاتبنا

الشرق الأوسط [الكويت]

الدور ١٣ ، برج الجاز ، شارع أحمد الجابر ، شرق ، مدينة الكويت ، الكويت.

أمريكا الشمالية [كندا]

2572 شارع دانيال جونسون ، الدور ، 2 لافال، كيبيك ، H7T 2R3 ، كندا

شمال أفريقيا [مصر]

مبنى ١١٣ ، شارع الحكمة ، المنطقة V، المجاورة ا، الشيخ زايد، الجيزة، مصر.